



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы

## «ШКОЛА «СВИБЛОВО»

(ГБОУ Школа «Свиблово»)

ул. Седова, д.4 корп.1, г. Москва, 129323, тел.8(495)656-60-81; 8(495)656-60-17, E-mail: [tok-sviblovo@edu.mos.ru](mailto:tok-sviblovo@edu.mos.ru) <http://gym-sviblovo.mskobr.ru/>  
ОКПО – 78026555, ОГРН – 1057747734901, ИНН/КПП 7716530474/771601001

### П Р И К А З

№33/1- овд

Дата 26.05.2020г.

#### Об утверждении Положения «О порядке распределения единовременных выплат стимулирующего характера (премировании)»

В целях качественной организации образовательной деятельности в Школе «Свиблово»

#### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемую редакцию Положения «О порядке распределения единовременных выплат стимулирующего характера (премировании)» и ввести его в действие с 01 сентября 2020 года.

2. Старшим учителям корпусов Школы при определении заработной платы сотрудникам Школы, работникам бухгалтерии при начислении заработной платы сотрудникам Школы с 01 сентября 2020 года руководствоваться данным Положением.

3. Ответственность за достоверное и своевременное определение заработной платы, своевременную подготовку приказа о выплатах стимулирующего характера (премировании) работникам Школы возложить на старших учителей и иных ответственных работников Школы (в части их касающейся), в должностные обязанности которых входит данная ответственность.

4. Ответственность за своевременное и надлежащее оформление выплат работникам Школы, подготовку приказов директора Школы по надлежащему выполнению данного приказа возложить на работников кадровой службы.

5. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение данного приказа возложить на работников бухгалтерии Школы (в части их касающейся).

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора Сударева А.А.

Директор Школы

А.И. Грабовский



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы

**«ШКОЛА «СВИБЛОВО»**

(ГБОУ Школа «Свиблово»)

ул. Седова, д.4 корп.1, г. Москва, 129323, тел.8(495)656-60-81; 8(495)656-60-17, E-mail: [tok-sviblovo@edu.mos.ru](mailto:tok-sviblovo@edu.mos.ru) <http://gym-sviblovo.mskobr.ru/>  
ОКПО – 78026555, ОГРН – 1057747734901, ИНН/КПП 7716530474/771601001



Директор Школы «Свиблово»

Грабовский А.И.

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профсоюзного комитета  
Школы «Свиблово»

Рыкалова Н.Н.

26.05.2020г.

**Положение**

**о порядке распределения единовременных выплат стимулирующего характера  
(премировании)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения единовременных выплат стимулирующего характера (премировании) работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа «Свиблово» (далее – Школа), осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы Школы, достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.2. Положение учитывает виды, условия и порядок единовременных выплат стимулирующего, поощрительного характера, которые Школа определяет самостоятельно.

1.3. Установление выплат стимулирующего характера определяется по одному из следующих критериев:

1.3.1. с учётом показателей результатов труда в краткосрочном периоде по представлению старшего учителя корпуса (ответственного работника) (при наличии документального подтверждения: протокол, распоряжение, регистрация, выступления, публикация и т.д.);

1.3.2. мнения и рекомендации профсоюзного комитета (протокол);

1.3.3. на основании проведённых результатов внешнего и внутреннего мониторинга профессиональной деятельности работника Школы по итогам отчётного периода.

1.4. Единовременные выплаты стимулирующего характера не выплачиваются:

1.4.1. при наличии обоснованных обращений, родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций;

1.4.2. при невыполнении в полном объёме должностных обязанностей;

1.5. Виды единовременных стимулирующих выплат (премий) работникам Школы:

1.5.1. качественного выполнения особо важных и ответственных поручений;

1.5.2. эффективной и качественной подготовки важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Школы;

1.5.3. позитивных результатов работы, выразившихся в особых достижениях, обучающихся - призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций;

1.5.4. иные показатели, отражающие качественную (эффективную, интенсивную) работу, в т.ч. высокие результаты реализации МЭШ по рекомендации (приказу) ответственных работников, назначенных Учредителем.

**2. Порядок рассмотрения и утверждения размеров единовременных выплат стимулирующего характера работникам Школы.**

2.1. Единовременные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам Школы как в учебных корпусах, так и в Школе в целом.

2.2. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит наличие документального подтверждения: протокол, приказ, регистрация, выступления, публикация, отчет, справка, рекомендация и т.д.

2.3. Для проведения объективной внешней и внутренней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работника может быть создана экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации Школы, представителей педагогического сообщества, профсоюзного комитета, родительского сообщества.

Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся администрацией Школы. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

2.4. Список сотрудников, рекомендованных к получению единовременных стимулирующих выплат (премии), закрепляется приказом руководителя Школы только после представления данных списков руководителями учебных корпусов, служб Школы, ответственных за отдельные направления работы в Школе, ответственных работников, назначенных представителями Учредителя.

2.13. Стимулирующие выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

2.14. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении (в рублях), так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.16. Единовременные выплаты устанавливаются работникам любой категории Школы.